

Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности коммунального государственного учреждения
«Черуновская начальная школа» коммунального государственного
учреждения «Отдел образования Есильского района» коммунального
государственного учреждения «Управление образования акимата
Северо – Казахстанской области»

На основании приказа руководителя № 8 от «27» марта 2023 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГУ «Черуновская начальная школа» КГУ «Отдел образования Есильского района» КГУ «Управление образования акимата Северо - Казахстанской области».

Анализируемый период с 02 мая 2022 года по 27 марта 2023 г.

Период проведения анализа 3 рабочих дня с 27 марта по 29 марта 2023 года.

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков создана рабочая группа в следующем составе:

- 1) Глущенко Татьяна Леонидовна - председатель профсоюзного комитета;
- 2) Карабаева Жулдус Саткеновна - председатель родительского комитета;
- 3) Попов Виктор Николаевич - председатель совета общественности

Вид анализа: внутренний анализ деятельности КГУ «Черуновская начальная школа» на предмет выявления коррупционных рисков.

Цель и задача анализа: выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков.

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по двум направлениям.

1. Коррупционные риски в нормативных правовых актах.

1.1. По направлению «Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых и правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения» изучены: Типовые правила деятельности дошкольных организаций, Типовые правила деятельности общеобразовательных организаций (начального, основного среднего и общего среднего), утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 17 мая 2013 года № 499, Типовые правила приема на обучение в организации образования, реализующие общеобразовательные учебные программы начального, основного среднего, общего среднего образования, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 января 2012 года № 127.

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных

правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено".

II. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения».

2.1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадрами.

В ходе анализа вопросу управления персоналом установлено в КГУ «Черуновская начальная школа» КГУ «Отдел образования Есильского района» КГУ «Управление образования акимата Северо –Казахстанской области» согласно штатному расписанию предусмотрено 8.75 единиц по школе. По состоянию на момент мониторинга общее количество списочного состава 10 человек, из них 2 педагога, 8 технический персонал.

При осуществлении мониторинга дисциплинарной практики за данный период с 02 мая 2022 года по 27 марта 2023 года к дисциплинарной ответственности не был привлечен ни один сотрудник.

По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем. Коллектив работает стабильно, текучесть кадров за анализируемый период: - 3 члена коллектива уволены по собственному желанию, в связи с переменой места жительства (1 учитель и 2 сотрудника техперсонала). Приняты на работу: 1 повар на 0,5 ставки и 1 рабочий по зданию на 0,5 ставки. Также не выявлено нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов. Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и курсовой переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области образования.

2.2. Урегулирование конфликта интересов

По конфликтам интересов педагогических работников Ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- учитель нарушает установленные в школе запреты.

По результатам проведенного анализа конфликтов интересов не выявлено, нарушений в процедурах проведения государственных закупок и деятельности педагогических работников не установлено.

2.3. Оказание государственных услуг.

В анализируемый период КГУ «Черуновская начальная школа» КГУ «Отдел образования Есильского района» КГУ «Управление образования акимата Северо – Казахстанской области» оказано 3 государственных услуги- приём в первый класс на 2022-2023 уч. год.

Отказов в получении государственной услуги, оказанных с нарушением сроков, поступивших жалоб на качество, работников или касательно сроков оказания не было.

Эффективность антикоррупционной деятельности организации образования обеспечивается, в том числе, участием школьного сообщества в реализации ее мероприятий. В этих целях администрацией КГУ «Черуновская начальная школа» для родителей обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми они столкнулись в процессе взаимодействия с членами школьного коллектива, в письменной, устной форме.

Информация о времени приема размещена на информационном стенде.

В течение данного периода по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников школы не поступало.

При этом к зонам повышенного коррупционного риска можно отнести: в организации производственной деятельности - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.

При рассмотрении обращений юридических, физических лиц - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.

2.4. Разрешительные функции отсутствуют

2.5. Контрольные функции отсутствуют

2.6. Другие вопросы

С 01 ноября 2019 года для учащихся и родителей в школе работает «Телефон доверия» 5-21-09, по которому можно обратиться по следующим вопросам.

Объявления с адресом телефона доверия размещены на информационных стендах в фойе школы, СПС и доведены до сведения учащихся и родителей.

Общие рекомендации:

Предложения по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков:

1. Осуществление постоянного внутреннего контроля и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.
2. Формирование в педагогическом коллективе культуры честного труда, антикоррупционной культуры
3. Разъяснение антикоррупционных законодательств и профилактика коррупционных правонарушений
4. Проведение «круглых столов» с представителями общественности, правоохранительных органов с целью предупреждения коррупционных проявлений в организации образования
5. Проведение родительских собраний на тему «Вместе против коррупции»

6. Проведение мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения учащихся
7. Обновление информационного стенда «Жемқорлықты тоқтат!»

Члены рабочей группы:



Глущенко Т. Л.

Карабаева Ж.С.

Попов В.Н.